



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI,
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI,
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
OIRPOSDRU REGIUNEA CENTRU



Asociația Pakiv România

ANUNȚ

Crearea și funcționarea structurilor de asistență axate pe ocuparea forței de muncă – Centre de incluziune socială pentru persoanele de etnie romă

Asociația Pakiv România în parteneriat cu Asociația “Amare Phrala” Cluj-Napoca, Asociația Divers Târgu Mureș, Agenția pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Pro Diversitate București și MESOGEDIAKO SYMVOULEFTIKO SYSTEMA S.A. Grecia, implementează în perioada septembrie 2010 – august 2013 proiectul „*Crearea și funcționarea structurilor de asistență axate pe ocuparea forței de muncă – Centre de incluziune socială pentru persoanele de etnie romă*”, proiect finanțat de către Uniunea Europeană prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane.

Asociația Agenția pentru Dezvoltarea Resurselor Umane ProDiversitate București lansează un proces de selecție pentru pozițiile de Responsabil consiliere și informare, Responsabil formare, Responsabil PR și Responsabil activități culturale, pentru București-Ilfov.

Modul de selecție:

Selecția se va desfășura în două etape:

1. Selecția persoanelor, care vor participa la cursul de formare (pe baza formularului de aplicare disponibil la adresa www.divers.org.ro);
2. Selecția persoanelor în urma cursului de formare: din rândul participanților, vor fi selectate persoanele ce vor îndeplini cumulativ criteriile de eligibilitate.

Criterii de eligibilitate:

- studii superioare de lungă durată (prezintă avantaj cele socio-umane);
- candidații să dispună de următoarele capacități și abilități: comunicare deschisă, flexibilitate, dorința de a lucra într-un climat interetnic;
- cunoașterea limbii romani poate constitui un avantaj;
- nu se necesită experiență.

Avantaje:

- Formare profesională în Istoria și cultura romilor; Comunicare și PR; Marginalizare și excluziune socială; Orientare profesională; Politici de ocupare; Probleme de muncă și securitate socială; Network social etc.
- Lucru într-o echipă de profesioniști, mediu multicultural.

Procedura de aplicare:

Persoanele interesate pot trimite CV (în format Europass) însoțit de Scrisoare de intenție, până cel târziu 31.01.2011, prin e-mail la adruprodiversitate@yahoo.com

Informații suplimentare se pot obține de la ADRU-Prodiversitate, persoană de contact: Camelia Tarnacop, telefon 021. 242 0612, e-mail: adruprodiversitate@yahoo.com.