



"INVESTEȘTE ÎN OAMENI!"

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

Axa prioritară 6 – Promovarea incluziunii sociale

Domeniul major de intervenție 6.2 – Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Titlul proiectului: Crearea și funcționarea structurilor de asistență axate pe ocuparea forței de muncă – Centre de incluziune socială pentru persoanele de etnie romă

Nr. Contract: POSDRU/96/6.2/S/62509

## ANUNT ANGAJARE

### Crearea și funcționarea structurilor de asistență axate pe ocuparea forței de muncă – Centre de incluziune socială pentru persoanele de etnie romă

Asociația Pakiv România în parteneriat cu Asociația “Amare Prhala” Cluj-Napoca, Asociația Divers Târgu Mureș, Agenția pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Pro Diversitate București și MESOGEIAKO SYMVOULEFTIKO SYSTEMA S.A. Grecia, implementează în perioada septembrie 2010 – august 2013 proiectul „Crearea și funcționarea structurilor de asistență axate pe ocuparea forței de muncă – Centre de incluziune socială pentru persoanele de etnie romă”, proiect finanțat de către Uniunea Europeană prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane.

**Asociația Amare Prhala din Cluj lansează** un proces de selecție pentru pozițiile de:

- 1) Responsabil stiintific**
- 2) Responsabil evenimente, conferinte cu scop de informare-PR, pentru municipiul Cluj-Napoca.**

#### Modul de selecție:

Selecția se va desfășura în două etape:

1. **preselecția persoanelor:** dintre cei care vor depune un **CV format europass** la adresa [amarephrala@clicknet.ro](mailto:amarephrala@clicknet.ro) pana la data si ora stabilita;
2. **Selecția persoanelor:** din rândul depunătorilor de CV-uri, vor fi selectate persoanele ce vor îndeplini cumulativ criteriile de eligibilitate.

#### Criterii de eligibilitate:

- studii superioare de lungă durată (prezintă avantaj cele socio-umane);
- candidații să dispună de următoarele capacități și abilități: comunicare deschisă, flexibilitate, dorința de a lucra într-un climat interetnic;
- cunoașterea limbii romani poate constitui un avantaj;
- **experiență in domeniu.**

#### Avantaje:

- Formare profesională în Istoria și cultura romilor; Comunicare si PR; Politici de ocupare; probleme de munca si securitate sociala; politici de ocupare; Marginalizare și excludiune socială; Orientare profesională; Network social etc.
- Lucru într-o echipă de profesioniști, mediu multicultural.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007 – 2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU REGIUNEA CENTRU



Asociația Pakiv România

"INVESTEȘTE ÎN OAMENII!"

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

Axa prioritară 6 – Promovarea incluziunii sociale

Domeniul major de intervenție 6.2 – Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii

Titlul proiectului: Crearea și funcționarea structurilor de asistență axate pe ocuparea forței de muncă – Centre de incluziune socială pentru persoanele de etnie romă

Nr. Contract: POSDRU/96/6.2/S/62509

## Procedura de aplicare:

Persoanele interesate pot trimite **CV (în format Europass)** însoțit de **scrisoare de intenție**, până cel târziu **25.10.2011**, ora **16**, prin e-mail la [amarephrala@clicknet.ro](mailto:amarephrala@clicknet.ro) **Dupa aceasta data si ora CV-urile sunt ne eligibile**

Informații suplimentare se pot obține de la numărul **0743492165**, pana la data de 25.10.2011, ora 16,00, persoană de contact: Director regional Nord-Vest, Pavel Doghi, E-mail: [paveldoghi@yahoo.com](mailto:paveldoghi@yahoo.com)



MESOGEIAKO  
SYMVOULEFTIKO SYSTEMA S.A.  
VOCATIONAL TRAINING CENTER